

# AMBACHTELIJK LEIDERSCHAP

GEÏNSPIREERD DOOR 'DE REIS VAN DE HELD'



# INTRODUCTIE

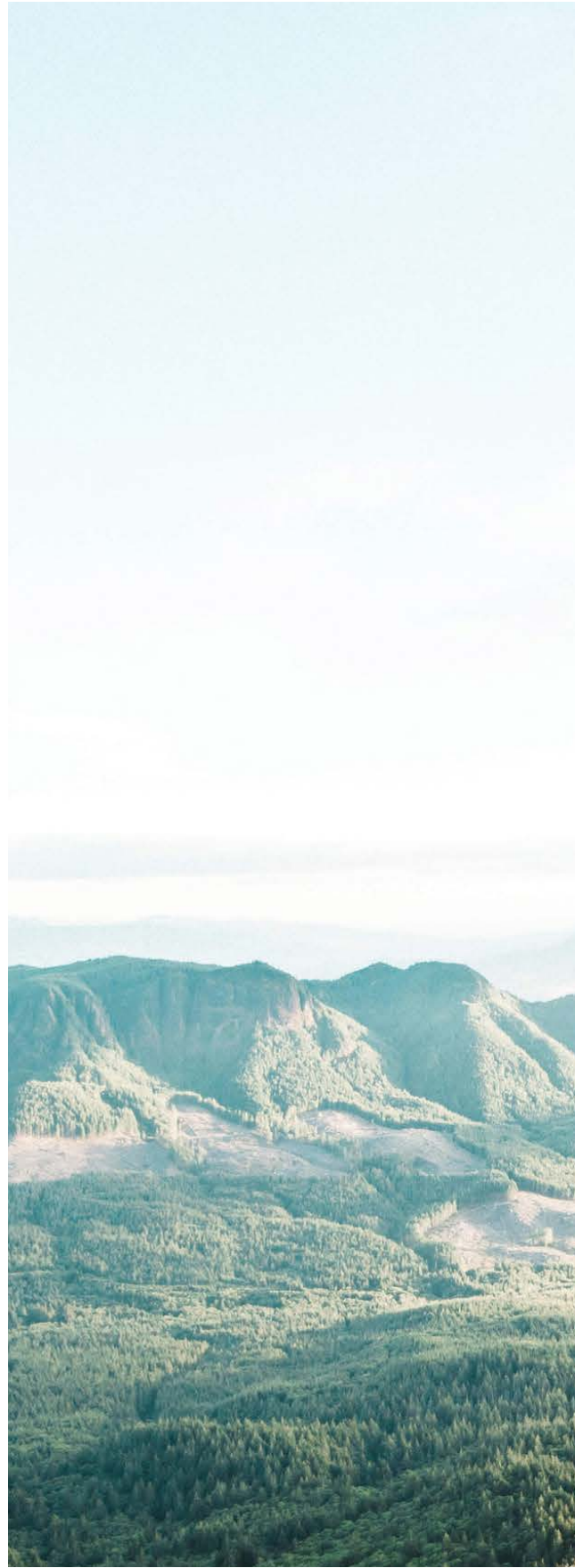
Bij de meeste leiderschapstrajecten is visionair leiderschap de focus. Hoe inspireer ik mijn mensen vanuit mijn eigen authenticiteit om samen met mij de missie van de organisatie gestalte te geven? Over dit thema zijn veel boeken geschreven en worden mooie succesverhalen gedeeld. Ook vanuit eigen ervaring kan ik zeggen dat deze trajecten waardevol en inspirerend zijn.

Veel minder aandacht gaat uit naar de vraag hoe je jouw leiderschap in praktijk brengt. Als je eenmaal geïnspireerd bent door een visie en de ambitie, hoe komen we daar dan? Op die vraag wil ik graag een antwoord geven.

Zelf zie ik dit strategisch leiderschap steeds meer als een vak, een ambacht waarin je jezelf kunt bekwamen. Effectief gebruik leren maken van de vele methoden en technieken om handen en voeten te geven aan jouw ambachtelijke leiderschap en je mensen mee te nemen op de juiste route om je ambitie echt te verwezenlijken.

In deze brochure maak je kennis met het programma *'Ambachtelijk leiderschap'* dat ik ontwikkelde vanuit mijn visie hierop. Ik wens je veel leesplezier. En natuurlijk vertel ik je graag meer, als je er vragen over hebt.

Leiden, maart 2023  
Marien Colijn



# AMBACHTELIJK LEIDERSCHAP

Leiderschap is een talent maar ook een vak. Als het ware een ambacht waarin je jezelf kunt bekwamen. Door effectief gebruik te maken van een set hoogwaardige tools en praktische vaardigheden kun je handen en voeten geven aan jouw leiderschap en je mensen meenemen op de juiste strategische route om de gezamenlijke ambitie waar te maken.

Vanuit mijn ruime ervaring met leiderschaps- en teamontwikkelingstrajecten heb ik een aantal ruimschoots bewezen methoden en technieken geselecteerd en die gebundeld in een programma dat geïnspireerd is op het verhaal van de 'Reis van de Held'. Deze reis, die in talloze vormen over de hele wereld in literatuur en mythologie opduikt, verloopt via een vast stramien dat wonderwel past op de stadia in de route van het leiderschap op weg naar het verwezenlijken van de missie van de organisatie. Het oorspronkelijke verhaal is geschreven door Joseph Campbell: 'De Held met de Duizend Gezichten'.



# HET TRAJECT

Het traject *Ambachtelijk leiderschap* is een vrije vertaling van de reis van de archetypische held. Dit traject voorziet de held die op avontuur gaat met een uitrusting die nodig is om de graal of het elixer te bemachtigen. Het reikt de reisbenodigdheden aan van effectieve methodes en technieken om leiderschap in praktijk te brengen en zo de missie van de organisatie te volbrengen.

Dit traject is voor iedere leider, manager of persoon die met een team doelstellingen heeft te realiseren zodat hij of zij:

- Zichzelf door en door kent en ook het team zodanig kent dat alle talenten optimaal benut kunnen worden
- In staat is en durft om in een open dialoog alle invalshoeken te verkennen, zodat alle stemmen boven water komen, om zo tot besluiten te kunnen komen waar iedereen achter staat
- Kan kijken naar de systemische plekken en inrichting van de organisatie en zo de mogelijke energielekken die er zijn kan identificeren en bespreekbaar maken
- Kan enthousiasmeren en begeleiden in het proces van continu blijven leren en ontwikkelen

Het traject *Ambachtelijk leiderschap* beslaat vier blokken van twee dagen. Voorafgaand aan het traject voer ik met ieder van de deelnemers een intakegesprek. Tussen twee blokken in wordt steeds een moment voor een individueel gesprek ingeruimd.

Omdat in dit traject sterk de nadruk ligt op praktisch handelen, is elk blok een combinatie van theorie en beleving, waarbij soms ook letterlijk de handen uit de mouwen gaan.





# BLOK 1

## HET (HEIMELIJK) VERLANGEN EN DE OPROEP TOT AVONTUUR

Zoals de held wordt opgeroepen om huis en haard te verlaten en op avontuur te gaan kan een organisatie of individu op een goede dag ineens wakker geschud worden of een helder inzicht krijgen waardoor voortgaan op het gebruikelijke pad eigenlijk al geen optie meer is. De held wikt en weegt zijn kansen tegen mogelijk onheil, waarbij afwisselend angst voor het onbekende en euforie over de reis en het te bereiken doel zijn innerlijk flink kunnen beroeren. Maar uiteindelijk winnen zijn moed en wilskracht, en besluit hij de stoute schoenen aan te trekken.

### **AMBACHTELIJKE INSTEEK**

In dit eerste blok van het traject staat het verwerven van inzicht in je persoonlijke, bijzondere kwaliteiten en talenten centraal. Met een unieke en diepgaande persoonlijkheidsanalyse ga je methodisch onderzoeken wie je bent, wat je kunt en wat eigenlijk jouw 'oproep' is om in dit avontuur te stappen. We onderzoeken waar je vandaan komt en welke patronen jou gebracht hebben op het punt waar je nu bent. Wie waren je leermeesters en wie of wat heeft je tot nu geïnspireerd? Maar ook onderzoeken we welke hindernissen je bent tegengekomen.

In dit blok werk je individueel en met elkaar. Tijdens deze dagen kijk je als groep hoe de specifieke kwaliteiten van ieder van de deelnemers kunnen bijdragen aan jullie gezamenlijke reis vanuit ieders persoonlijke leiderschap. Op de tweede dag gaan we aan de slag met de uiterlijke- en innerlijke levenslijn. Innerlijk leiderschap is het vermogen om richting en betekenis te geven aan je leven vanuit je innerlijke drijfveren en unieke kwaliteiten. Je krijgt niet alleen inzicht in jezelf, maar leert ook op deze wijze te kijken naar je medewerkers. Deze invalshoek is gebaseerd op de theorie van Letje Lindermann en haar boek 'Innerlijk leiderschap'.

### **OPBRENGST**

Een diepgaand inzicht in jezelf en anderen vanuit onbewuste en innerlijke drijfveren. Deze dagen geven duurzame inzichten waarmee je aan je eigen ontwikkeling kunt blijven werken.



# BLOK 2

## HET ACCEPTEREN VAN HULP

Een vast motief in het verhaal van de held is dat nadat hij zijn besluit genomen heeft om op pad te gaan, er van alle kanten hulp opduikt, vaak uit onverwachte hoek. De held neemt die hulp, soms na enige twijfel, dankbaar aan en in de loop van het avontuur zal blijken dat hij die ook hard nodig heeft. Dit is ook de fase van de inwijding, het betreden van een nieuwe wereld waarbij samenwerking cruciaal is.

### AMBACHTELIJKE INSTEEL

Een belangrijk aspect van *Ambachtelijk leiderschap* is de kunst om de potentie van een groep of een team volledig te benutten en een zo groot mogelijk draagvlak voor verandering te creëren. Daarvoor is het nodig dat zoveel mogelijk stemmen in een groep gehoord worden. Door alle expertise en kennis van de totale groep te bundelen, komen duurzame beslissingen tot stand. Het tweede blok staat dan ook in het teken van Co-Resolve; deze theorie en gesprekstechnieken, ontwikkeld op basis van de beproefde Deep Democracy methode, zijn geschikt voor alle soorten groepen, groot en klein, en in mijn ervaring uiterst effectief om gesprekken met een groep, afdeling of het bedrijf te optimaliseren.

### OPBRENGST

De deelnemers ontvangen de (internationaal erkende) Co-Resolve certificering.



*De potentie van de groep te benutten, dát is de kunst*

# BLOK 3

## HET AANGAAN VAN DE STRIJD MET JE VIJANDEN

Elke held moet op enig moment een strijd op leven en dood voeren met zijn vijanden; boze draken, verraad, vijandelijke legers en wat al niet. Als metafoor voor het leven verbeeldt het verhaal met deze vijanden eigenlijk de innerlijke monsters waar je zelf mee in het reine moet zien te komen. Daarvoor moet je ze eerst ontmoeten en diep in de ogen kijken.

### AMBACHTELIJKE INSTEEL

De 'vijanden' staan in dit blok voor alle minder mooie en slechte ervaringen die de organisatie eerder heeft opgedaan en die, vaak zonder dat mensen het bewust merken of weten, kunnen belemmeren in evenwichtige interacties met anderen, binnen en buiten de organisatie. Een doeltreffende en krachtige manier om dergelijke interactiepatronen van zowel individuen als die binnen groepen aan het licht te brengen is systemisch werken, waarbij het stellen van de juiste systemische vragen, verhelderende inzichten geeft. De eerste dag van het blok besteden we aan de theorie van systemisch kijken naar organisaties. Aan de hand van een metaforisch model kunnen we de knelpunten identificeren. Ook staan we stil bij systemisch leiderschap.

Tijdens de tweede dag gaan we daadwerkelijk met een van de praktische toepassingen aan de slag aan de hand van het concept van *Rake Vragen* met Siets Bakker.

### OPBRENGST

Je leert naar je eigen organisatie te kijken met een systemische blik en te identificeren wat de bron zou kunnen zijn van hardnekkige problemen. Je weet wat systemisch leiderschap behelst en je kunt creatief werken met de Rake Vragen van Siets Bakker.





A hand is shown holding a small, clear plastic container filled with colorful beads. The hand is positioned over a map of Europe, which is spread out on a surface. The map shows various countries and geographical features. The text is overlaid on the top half of the image.

# BLOK 4

**HET AANKOMEN AAN HET  
EINDE VAN DEZE ETAPPE EN JE  
VOORBEREIDEN OP DE  
VOLGENDE.**

**WETEND DAT DE REIS VAN DE  
HELD ALTIJD VERDER GAAT**

De held bereikt zijn doel, hij vindt de graal, voor nu is de cyclus rond. Het gevaar is bezworen en de reis is volbracht. Voor het moment althans, want een cyclus start altijd weer opnieuw en volgende avonturen dienen zich aan. Daarom is het zaak de opgedane inzichten vast te houden zodat je ze ook bij de volgende uitdaging weer kunt benutten om het doel dat je voor ogen hebt te realiseren.

## **AMBACHTELIJKE INSTEEL**

De beste manier om alle opgedane inzichten te consolideren is door erover te blijven praten, door ze met elkaar te blijven onderzoeken in al hun aspecten. Dat gaan we in dit blok actief in praktijk brengen door middel van intervisie. Intervisie is een manier van kennisontwikkeling binnen een groep professionals via gestructureerde methodes van vragen stellen. We zullen diverse methodes behandelen en ermee oefenen. Het Praktijkboek Intervisie van Bellersen en Kohlmann is hierbij de leidraad. Om als leider stevig te kunnen (blijven) staan heb je bewustwording van je lijf en adem nodig. Dat is waarom we op de tweede dag aan de slag gaan met een aantal Aikido-principes met Rob van der Hoorn, Aiki coach en grootmeester in Budo.

We kijken vanuit het hier en nu terug en vooruit. We nemen afscheid, wetend dat de reis verdergaat. We sluiten het traject af. Klaar om allemaal onze persoonlijke reis te vervolgen.

## **OPBRENGST**

Je leert verschillende intervisiemethodieken die je direct in jouw werkomgeving kunt inzetten. Je integreert jouw leerervaringen in je persoonlijke verhaal en reisplan. Je weet hoe jouw lijf en adem je bewust kunnen ondersteunen in de uitvoering van je leiderschap.



# AANBOD

Deze methode voor *Ambachtelijk leiderschap* bied ik zowel als in-company traject aan, als op basis van open inschrijving. Wanneer je de mogelijkheid wil verkennen dit leiderschapstraject voor jouw team of organisatie in te zetten, ga ik graag met je in gesprek. Na dit gesprek breng ik een vrijblijvende offerte op maat uit. Wil je deelnemen aan het open traject? Dat kan ook. Stuur mij een berichtje of bel mij en ik zorg ervoor dat je meer informatie en de geplande data ontvangt.

In beide gevallen kun je contact opnemen via een bericht op het [contactformulier](#) op mijn website, een mail naar [info@ym.nl](mailto:info@ym.nl) of bel mij op 06 – 50 944 858. Ik kom dan binnen een werkdag op jouw vraag terug.

Wij kijken ernaar uit deze reis met jullie te maken.

Marien Colijn  
[Ym Interim, Advies & Coaching](#)



# PRAKTISCH

## **VOORBEREIDING**

Intakegesprek	1 uur
ACT-analysegesprek	2 uur

## **BLOK 1**

Verdiepen op jezelf en je reisgenoten	1 dag
Werken met je uiterlijke- en innerlijke levenslijn	1 dag
Persoonlijk gesprek	1,5 uur

## **BLOK 2**

Optimaal benutten van je reisgenoten	1 dag
Certificering Co-Resolve	1 dag
Persoonlijk gesprek	1,5 uur

## **BLOK 3**

De draak in de ogen kijken door systemische wetmatigheden te herkennen en te leren duiden	1 dag
Praktisch aan de slag met het concept van 'Rake Vragen' en rake vragen leren stellen	1 dag
Persoonlijk gesprek	1,5 uur

## **BLOK 4**

De reis gaat door.... intervisie	1 dag
Aikido-principes integreren in jezelf	1 dag
Persoonlijk gesprek	1,5 uur

## **TOTAAL DAGEN IN GROEP**

8 dagen

## **TOTAAL INDIVIDUEEL**

9 uur

## **TIJDEN**

9:30 - 17:00 uur

## **INVESTERING**

€ 6.500 per persoon

